

RECRUTE

Au sein du Foyer de Vie « *Horizon* »
« **AES diplômé(e)** »

CDD à temps plein, disponible dès maintenant pour un remplacement jusqu'au 12 septembre 2025

Convention **C**ollective **N**ationale de Travail des **E**tablishements et **S**ervices
Pour **P**ersonnes **I**nadaptées et **H**andicapées du 15 mars 1966 (CCNT 1966)

Le Foyer de Vie accueille les personnes adultes titulaires d'une notification de décision émanant de la MDPH au titre d'une déficience intellectuelle.

Cet établissement ouvert en permanence, propose d'organiser des accompagnements au bénéfice de 30 personnes (21 internes et 9 externes).

Vous souhaitez redonner du sens à votre métier et votre action dans une mission centrée sur l'humain et tournée résolument vers l'aide et le soutien aux personnes handicapées ? Venez nous rejoindre au sein du Foyer De Vie « horizon ».

L'établissement se situe dans l'agglomération Viroise (14500) au sein d'une zone pavillonnaire. Sa proximité du centre-ville, d'un grand centre commercial, du conservatoire, du théâtre, du cinéma, du centre hospitalier lui confère un atout majeur, vecteur d'intégration citoyenne au sein de la cité. L'équipe pluridisciplinaire est composée d'un infirmier, aides-soignantes, accompagnant éducatif et social, moniteur éducateur, éducateur spécialisé, psychologue, personnel d'entretien. Elle est coordonnée par une équipe de direction composée d'un directeur, une directrice adjointe, une cheffe de service, une secrétaire.

Missions :

- ⇒ Vous exercerez votre mission sous la responsabilité de la cheffe de service :
- ⇒ Accompagner une personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne en tenant compte de ses besoins, de ses attentes et de son degré d'autonomie dans une visée de socialisation et d'intégration.
- ⇒ Accompagner la personne dans sa relation avec son environnement proche et élargie
- ⇒ Proposer une communication adaptée à la personne et à son entourage.
- ⇒ Participer à la mise en œuvre, à la réalisation du projet personnalisé et à son évaluation.
- ⇒ Participer à la mise en œuvre des projets associatifs, de pôle et d'établissement.
- ⇒ Accueillir et accompagner les stagiaires en formation.

- ⇒ Utiliser les techniques d'entretien du matériel adapté dans le respect des protocoles (Assurer l'hygiène quotidienne de l'environnement de la personne)
- ⇒ Rechercher traiter et transmettre, quels que soient l'outil et les modalités de communication, les données pertinentes pour assurer la continuité de l'accompagnement
- ⇒ Utiliser les techniques préventives de manutentions, d'ergonomie et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des personnes en dehors du champ de la rééducation.
 - ⇒ Auprès des résidents
 - Favoriser des moments d'échange privilégiés aux actes essentiels de la vie quotidienne
 - Veiller au respect du rythme biologique (sommeil, repas...) et au confort de la personne (relaxation, Bains...)
 - Veiller aux besoins de la personne (socialisation, inclusion, communication, activités en intérieur et extérieur)
 - Observer la personne dans sa vie quotidienne : son état de santé, son comportement, les signes de bien être ou de souffrance, ses capacités, ses difficultés, ses goûts, ses habitudes culturelles et ses repères spatio-temporels
 - Enregistrer les observations sur le support prévu à cet effet

Activités et tâches principales du poste :

- ⇒ Auprès des équipes :

En tant que membre de l'équipe pluri professionnelle :

- Recueillir et transmettre les observations par oral et écrit pour maintenir la continuité de l'accompagnement et des soins
- Vous participez aux réunions de services et/ou générales ; réunions d'analyse des pratiques professionnelles ;
- Vous participez à l'élaboration d'outils d'observation et d'évaluation et les expérimentez au quotidien

- ⇒ Auprès des familles

- Accueillir, informer les familles et représentants légaux et les visiteurs dans le respect de l'intimité de l'adulte et de la discrétion professionnelle.,
- En qualité de référent, veiller au maintien de l'implication de la famille dans les différentes étapes du projet personnalisé
- Participer au développement du partenariat dans le tissu social.

Profil :

Vous maîtrisez l'environnement légal propre au secteur et portez vigoureusement les valeurs s'y rapportant (recommandations ANESM et HAS).

Vous entretenez et actualisez votre culture professionnelle ;

Vos qualités relationnelles constituent le socle d'une pratique professionnelle soucieuse de nourrir de manière efficiente un contexte pluridisciplinaire. Ces mêmes qualités vous permettent de tisser et d'entretenir des relations partenariales propres à amender la culture en développement des établissements. Vous vous appropriez la méthodologie en cours au sein de l'établissement dans un souci de pragmatisme et d'efficacité au bénéfice des usagers accompagnés.

Votre intervention s'inscrit dans le cadre de projets de service définissant un programme d'intervention à l'intention d'adultes souffrants d'un déficit intellectuel sévère, de troubles moteurs et autres troubles associés

Conditions d'emploi :

Contraintes du poste :

- Weekends ;
- Horaires coupés.

Contexte de l'emploi :

- Contrat à temps plein pour remplacement.
- Rémunération selon CCNT 1966.

Adresser candidature (CV et lettre de motivation) à :

LEHERON Anais (cheffe de service)
FOYER DE VIE HORIZON
2 bis St Vincent de Paul
14500 VIRE NORMANDIE
Offre d'emploi : « AES remplacement » (H/F)
Par E-mail : anais.leheron@apaeibocage.fr